



こんにちは。早いもので9月に入りました。今年の夏も記録的な暑さが続き、私もそうですが、バテ気味の方も多いのではないのでしょうか。さて、10月からは、これまでご案内してきました育児介護休業法の改正に加え、最低賃金の引上げが実施されます。東京都は、1,226円(+63円)と大幅な引上げが予定されています。特に固定残業代を支給している場合は、固定残業代を除いた額で最低賃金を満たしているか確認が必要です。また、新たに「教育訓練休暇給付金制度」が新設されます。従業員が、無給の休暇を取り語学留学などで学ぶ場合に雇用保険から給付金が支給される制度ですが、企業には「30日以上連続の無給休暇制度」の導入が求められ、実務的にはハードルが高いといえます。さらに年末調整の準備も少しずつ話題にのぼる時期となってまいりました。1年の早さを実感します。 安藤

【Contents】

- スポットワークの労務管理
- 男性の育休取得 40%
- 事務所スタッフより

1. 労務管理

スポットワークの労務管理

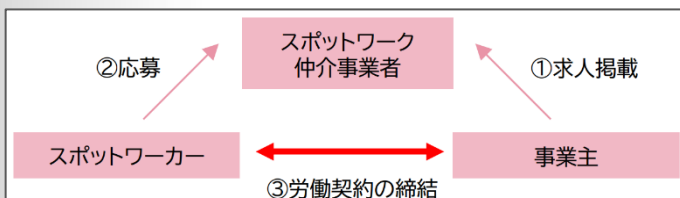
急増する「スポットワーク」の労務管理を徹底するため、厚生労働省から留意事項をまとめた啓発リーフレットが公表されています。スポットワークはスキマバイトとも呼ばれ、企業にとっては必要な時に即戦力を確保できることから、慢性的な人手不足とも相まって利用が広がっています。本稿では、スポットワークのしくみや、注意すべき労務管理のポイントを紹介します。

1. 幅広い業種で活用

スポットワークは、企業が急に人手を必要とした時に、労働者（スポットワーカー）を雇い、単発で短時間・短期間働いてもらうしくみです。働き手にとっても、すきま時間などを活用して気軽に働けるメリットがあります。工場での軽作業、商品の配送、イベント運営、飲食店の調理補助・ホールスタッフのほか、データ入力やカスタマーサポート対応といったオフィス業務など幅広く活用されています。

スポットワーク市場規模の推計レポート【2024年】（スポットワーク研究所）によると、2024年にスポットワーカーに支払われた賃金総額は1,216億円、スポットワークの延べ労働時間は1億834万時間に達したと推計されています。いずれも、2022年と比べて3倍強に急増しました。

事業主（企業）とスポットワーカーのマッチングは、仲介事業者がアプリを使って行うのが一般的です。事業主がアプリに掲載した求人、スポットワーカーが応募し、面接なしで短時間に採用が決まります。事業主はアプリを通じたサービス利用料を、仲介事業者を支払います。



事業主とスポットワーカーの間に仲介事業者が関与しますが、労働契約を結ぶのはあくまでも、事業主とスポットワーカーです。労働契約の成立時期について、厚労省は「別途特段の合意がなければ、事業主が掲載した求人、スポットワーカーが応募した時点で労使双方の合意があったものとして労働契約が成立するものと一般的には考えられる」との見解を示しています。

2. 労働法令の遵守義務

労働契約が成立すると、企業は労働基準法などの労働法令を守る義務が生じます。スポットワーカーは1日だけ、数日だけといった働き方をしますが、正社員やパートなど一般の従業員と同じ扱いが求められます。

まず、仕事開始前に労働条件を通知しなければなりません。労働条件の通知は、仲介事業者が代行してくれる場合もありますが、内容が適切か、きちんと通知されているかを必ず確認してください。企業側の都合でスポットワーカーに休業や早上がりをさせる場合、スポットワーカーに休業手当を支払わなければなりません。休業手当は、労働基準法第26条で「平均賃金の60%以上」と定められています。また、民法第536条第2項では、事業主自身の故意、過失等により労働者を休業させる場合は、賃金の全額を支払う必要があるとされています。

労働時間についても注意が必要です。業務に必要な準備（指定の制服への着替え等）や、業務終了後に業務に関連して行わせる職場の掃除などは労働時間になります。電話番号などの待機時間も労働時間に当たります。求人の際に、これらの時間も含めて始業・終業時刻等を設定してください。

賃金の一方的な減額や、労働契約で支給することが決まっている交通費などの不払いも違法行為です。残業が発生した場合には当然、残業代を支払わなければなりません。

このほか、次の点にも気を配るべきです。

- ・ **スポットワーカーが工作中、通勤途中にケガをした場合は労災保険の給付を請求できるので、手続きをサポートする。**
- ・ **労働災害を防ぐため、機械の危険性や安全装置の取扱い方法などについて雇い入れ時に教育を行うなど、労働安全衛生法等に基づく措置を行う。**
- ・ **ハラスメント相談窓口の周知や、ハラスメントの被害申告があった際の迅速な対応などを行う。**

3. さいごに

スポットワーカーは短い雇用となるため、企業による労働時間の把握や残業時間算定が漏れるケースが指摘されています。また、仲介事業者がスポットワーカーへの賃金支払いまで代行するケースもあり、企業の当事者意識が薄くなりがちになります。

一方、このような背景もあり企業から仕事を急にキャンセルされた、残業代が正しく支払われなかったなどの苦情や相談が、スポットワーカーから労働局に寄せられています。「使い勝手の良い労働者」という甘い認識でスポットワーカーを雇うことは、大きなリスクとなります。

スポットワーカーを雇う場合には一般的に、就業規則の整備、労働条件通知書の内容の精査、労働時間の管理、残業代の正確な計算などが企業に求められます。

※図は厚生労働省のリーフレット「『知らない』では済まされない『スポットワーク』の労務管理」より

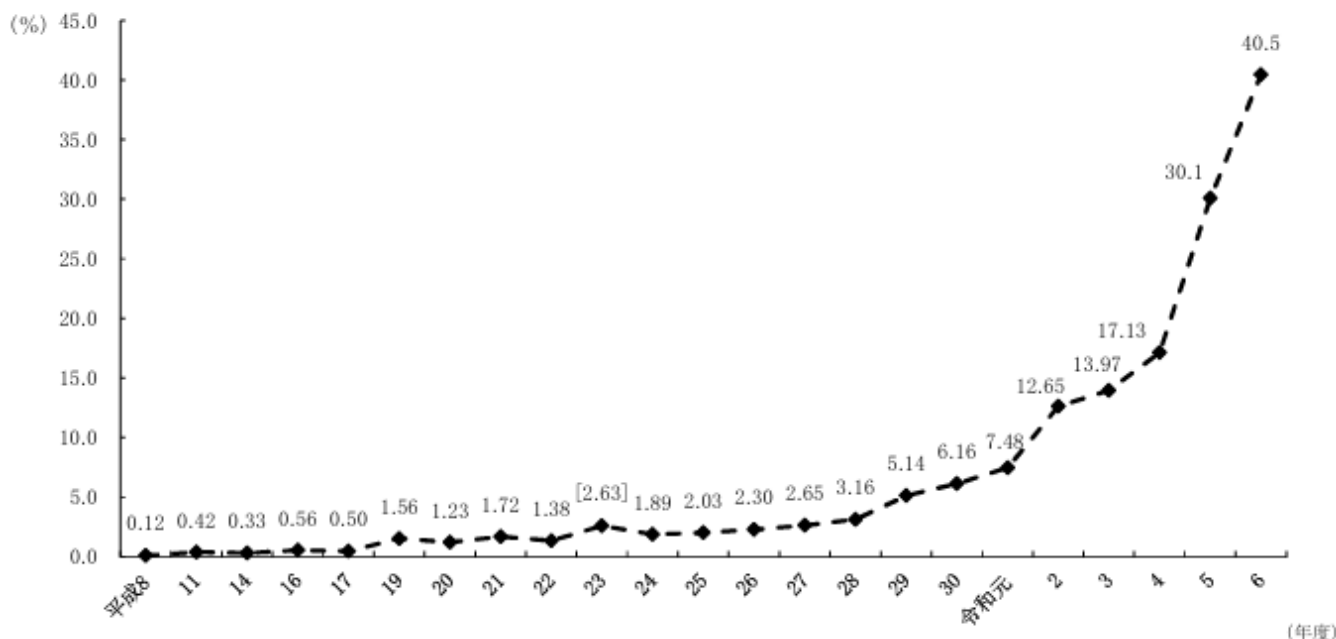
2. 育児休業

男性の育児取得 40% 前年度から大幅上昇 雇用均等基本調査

厚生労働省がまとめた令和6年度雇用均等基本調査結果で、男性の育児休業取得率が初めて4割を超えたことが明らかになりました。4年10月1日～5年9月30日の1年間に子供が生まれた男性労働者の取得率を調べたもので、6年10月1日までに産後パパ育児を含め育児を開始した割合は前年度調査の30.1%から10ポイント以上増え、40.5%に達しました。

■ 育児休業取得率の推移

※厚生労働省「令和6年度雇用均等基本調査」より



育休を取得した男性のうち、子の出生後8週間以内に最大4週間取得できる産後パパ育休を取得した者は60.6%でした。有期契約で働く男性の育休取得率は33.2%で、前年度の26.9%より6.3ポイント上昇しました。

業種別に男性の取得率をみると、鉱業・採石業・砂利採取業（67.7%）や、金融業・保険業（63.6%）、学術研究・専門・技術サービス業（60.7%）で6割を超えました。一方、生活関連サービス・娯楽業（15.8%）や不動産業・物品賃貸業（19.9%）は2割未満と、業種間の差が大きい状態です。

豆知識

教育訓練休暇給付金がスタートします



2025年10月から「教育訓練休暇給付金」の制度が始まります。

これは、従業員が無給で連続30日以上休暇を取り、大学や専修学校、語学留学などで学ぶ場合に、雇用保険から給付金が支給される仕組みです。

○対象：65歳未満の一般被保険者（正社員や週20時間以上勤務のパートも対象）

○給付日数：雇用保険の加入年数に応じて90日～150日

○必要な準備：就業規則に「教育訓練休暇制度」を定め、従業員と合意のうえで手続きを行うこと

ここで重要なのは、教育訓練休暇を導入するかどうかは、各企業の裁量に任されているという点です。制度を導入しなければ従業員は給付を受けられません。

中小企業にとっては、30日以上は無給休暇を与えるのはハードルが高い場合もありますが、従業員のスキルアップや資格取得を後押しできる制度でもあります。

✿事務所スタッフより✿

夏休みに、娘に付き合っ『名探偵コ●ン』の聖地巡礼に行ってきました。今年の映画の舞台は長野だったのですが、まず事前準備として映画館へ連行（笑）され、予習をした上で向かいました。電車での旅だったため、電車の時間との戦い（電車の本数が少ない）で、ゆっくり観光しきれなかった場所もありましたが、映画に出てきたシーンの場所を探したり、原作者のサイン色紙を見に行ったりと、旅の新たな楽しみ方を発見し、とても楽しく過ごせました。

特に印象に残っているのは、野辺山天文台と善光寺です。野辺山天文台は想像以上の大迫力で、空が広いので、夜はさぞかし星がきれいに見えるのだろうな、と感じました。次は星を見に行きたいと思いました。ちなみに野辺山駅は、普通の鉄道の駅としては日本一高い地点に位置するそうです。野辺山駅への道中は、それほど登っているようには感じなかったため、不思議でした。

善光寺では、仲見世通りでお土産を買ったり、かき氷を食べたり、通常の観光やお参りもできて大満足でした。ただ、映画に出てきたベンチを探すというミッションがあり（笑）、暑さにやられました。最後は時間が無くなってしまったので、見られなかった場所があったのが心残りです。次回は、長めに時間を取ってお参りできればと思います。（三森）



7月にEXP02025 大阪・関西万博に私の家族と妹家族とで行って来ました。

土曜日でかなり混んでいましたが、フランス館、オーストラリア館、スペイン館、タイ館、インド館、大阪ヘルスケアパビリオン、ブルーインパルスの記念飛行、噴水ショーを見ることができ、思い出に残る1日となりました。個人的にはフランス館の展示がハイブランドの職人のものづくりへのこだわりが詰まっており（さすが！）、ディスプレイの芸術性の高さに圧倒されました。子供たちは、25年後の自分に出会える大阪ヘルスケアパビリオンの展示が良かったと言っていました。

ただ1日では全く足りず、チャンスがあればもう一度行きたいと思っています。今回行ってみて、次回はこうする！と思ったことがいくつかあったので、これから行かれる方の参考になればと思い書いてみました。

・入出場は西ゲートを選択する

今回入場は東ゲート9時の予約で8時半にゲートに到着しましたが、既に数万人?!が待機しており結局入場できたのは10時前でした。炎天下での待ち時間が相当堪えました。その後、友人から西ゲートからの入場はスムーズと聞き、失敗したなと思いました。一方で退場は安藤からの事前情報により、西ゲートからタクシーを選択した結果、少しの待ち時間で快適にホテルまで行くことができました。アプリで帰りの時間に合わせて西ゲートにタクシーを予約しておくとともにスムーズかもしれません。

・パビリオンの抽選は遅い時間が狙いめ

2か月前抽選と7日前抽選のいずれにも応募して、当たったのは2か月前抽選の17:20~大阪ヘルスケアパビリオンでした。6人と比較的大人数での応募でしたが、夕方以降の時間が当たりやすいと感じました。

・子連れ（ベビーカー）と一緒に行く

今回、一緒に行った妹が姪っ子をベビーカーに乗せていたのですが、オーストラリア館とスペイン館でベビーカー持ちは待ち時間なしで入らせていただきました。時には数時間待ちになることもあるので、これで回れるパビリオンが少し増えるかもしれません。

・16時以降が本番！

1つしか事前予約を持っていなかったのですが、午前中から張り切って行列に並びましたが、16時以降になると午前中並んで入ったパビリオンが待ち時間ゼロになっているではありませんか(T_T)。午前中は涼しいレストランで各国のグルメを楽しんで体力を温存し、気温が下がった夕方から空いているパビリオンを回り始めるのもよかったかもしれません。

・イベントをチェックする

狙って行ったわけではなかったのですが、私が訪れた日はブルーインパルスの記念飛行がありました。連日様々なイベントが企画されているので、狙って行くのもアリだなと感じました。

これから行かれる方、是非楽しんで来てください！！（梶本）



104-0033

東京都中央区新川1-10-10

とらい館3階

安藤社会保険労務士法人

TEL 03-6206-2320 FAX 03-6206-2321

URL <https://ando-sr.jp>

e-mail ando@ando-sr.jp