



こんにちは。日増しに秋の涼しさを感じられるようになり、少々天気はぐずついでありますが、心地よい季節になってきました。さて、今月中旬からは、給与計算の最終段階である年末調整の業務が本格的に始まります。近年ではクラウドシステムの導入により、従業員の皆様からのデータ収集が効率化され、毎年この時期の作業が以前よりも少し楽に感じられるようになっています。また、急に寒くなるこの時期は、健康管理が一層重要になります。インフルエンザや風邪が流行する前に、手洗いやうがい、適度な運動など、しっかりと予防策を講じることが大切です。

また、少し先の話になりますが、来年4月に育児・介護休業法の改正がされる予定です。弊社では、改正内容についての詳細な情報提供や、対応策に関するご相談を随時承っておりますので、どうぞお気軽にお問い合わせください。 安藤

【Contents】

- 令和6年版労働経済白書
- 社会保険の適用拡大の対象について
- 事務所スタッフより

1. 雇 用

令和6年版 労働経済白書、テーマは「人手不足への対応」

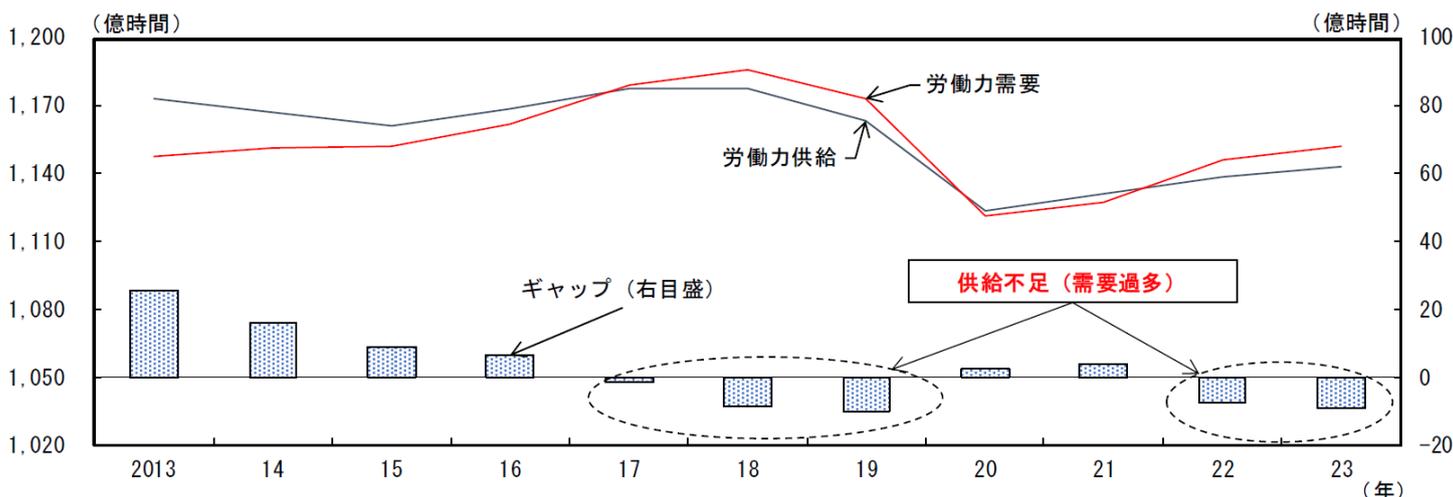
先般、厚生労働省より「令和6年版 労働経済の分析」（労働経済白書）が公表されました。「人手不足への対応」をテーマにしており、中小企業にとっても興味深い内容となっています。本稿では、「令和6年版 労働経済の分析」（労働経済白書）の中から、中小企業に役立つ部分をお伝えします。

1. 人手不足の現状

人手不足は、需要の増加、労働時間の短縮、サービス産業化の進展などが複合的に影響して生じます。日本では2010年代以降、人手不足が続いていますが、

今後も人口減少や高齢化が続く見通しであるため、人手不足が「長期かつ粘着的」となっています。時間単位でみた労働力の需要と供給は、2017年以降、供給不足（需要過多）が目立っています。

■労働力需要・供給、ギャップの推移



※厚生労働省「令和6年版 労働経済の分析（労働経済白書）」より

2. 人手不足への対応

労働経済白書では人手不足への対応として、女性、高齢者、障害者、外国人など、「誰もが活躍できる社会の実現」を強調しています。人口が減少していく日本では、これまで以上に一人ひとりの労働者が貴重な

存在となることから、政府も引き続き、リスキリング支援など生産性向上に向けた必要なサポートを行っていく必要がある、と指摘しました。また、人手不足への効果的な対応事例も紹介しています。その中から、中小企業の取り組みを次に紹介します。

A社（岡山県岡山市、醸造機械・プラントメーカー、従業員数150名）

- ・2019～2023年までに21のITツール・システムを導入。
- ・基幹システム等の刷新にあたっては、各システムの連携やアップデートへの対応を容易にするため、カスタマイズは極力行わずパッケージに業務を合わせる。
- ・仕入先への発注方法をFAX・郵送等からオンラインに切り替え、月400時間の工数削減やペーパーレスを実現。
- ・2018年に1名だったデジタル人材が2023年には延べ21名に増加。

B社（三重県伊勢市、有料老人ホーム等運営、従業員数114人）

- ・入浴、食事介助等の「直接業務」と、掃除、洗濯、シーツの交換等の「間接業務」を分離。介護職員は直接業務に専念し、間接業務をシルバー人材センターの高齢者等に任せることで、介護職員が働きやすくなり、介護の質も向上。
- ・「週休3日・夜勤専従・10時間勤務」の導入。ライフスタイルに合った労働時間を選択できる。勤務時間も規則的になり、病欠も年間で8割近く減少。採用の増加へも結びついた。
- ・独自の研修教育機関を設立。介護技術の水準に応じた社内検定制度（1～6級の段位）をつくり、段位取得は賞与へも反映される。
- ・ICTを活用した業務の効率化（スマートフォンを使った介護記録の電子化やインカムの活用）。

3. さいごに

人手不足に対応するには、中小企業では、まずは離職を防ぐことが肝要です。そのためにも、賃金や有給

休暇、時間外労働などの労働環境の整備に取り組むことが欠かせません。

2. 社会保険

社会保険の適用拡大の対象について

2024年10月から、従業員数51～100人の企業で働くパート・アルバイトが、新たに社会保険（厚生年金保険、健康保険）の適用対象となりました。これによりパートやアルバイトが社会保険による手厚い保障を受けられるようになる一方、企業にとっては、社会保険料や事務処理の負担が増えることとなります。本稿では、今回の社会保険適用拡大について概要をおさらいするとともに、加入を判定する月額賃金に関する「よくある質問」を抜粋してご紹介します。

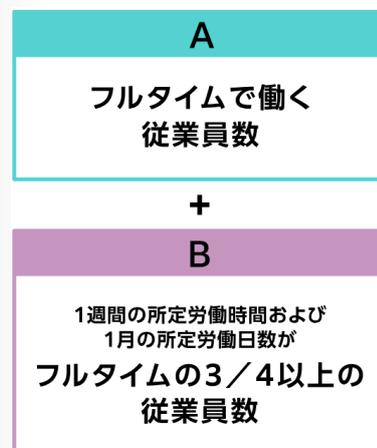
1. 対象となる企業と適用要件

週の所定労働時間が30時間以上の労働者は、企業の従業員数に関係なく社会保険の加入が義務付けられています。

政府は社会保障制度の強化を目指し、週の所定労働時間が20時間以上30時間未満の労働者にも社会保険の適用を広げる取り組みを進めてきました。企業の従業員数に応じて段階的に対象を拡大しており、2024年10月からは、従業員数が51～100人の企業も新たに対象に加わっています。

この「従業員数」は、厚生年金保険の被保険者数を指します。厚生年金保険の被保険者総数が、12か月のうち6か月以上、51人以上になると見込まれる場合には、日本年金機構に「特定適用事業所該当届」を出します。その上で週の所定労働時間が20時間以上30時間未満の労働者も加入させることとなります。

この従業員数のカウント方法は、次の通りです。



また所定労働時間が20時間以上30時間未満の労働者であっても加入の対象とならないケースがあります。次の要件を全て満たす労働者だけが対象になるので、注意してください。

以下の全てにチェックが入った方が対象です。

check 週の所定労働時間が
20時間以上

check 所定内賃金が
月額8.8万円以上
※基本給及び諸手当を指します。ただし、通勤手当・残業代・賞与等は含みません。

check 2ヶ月を超える
雇用の見込みがある

check 学生ではない
※休学中や夜間学生は加入対象となります。

※厚生労働省「パート・アルバイトのみなさまへ ガイドブック」より

2. 月額賃金の考え方

前項の図で示されている「所定内賃金が月額8.8万円以上」という要件ですが、パート・アルバイトは月によって勤務日数等が変動し、この月額賃金を超えた

り超えなかったりするケースもあるかと思えます。そのようなケースの対応について、厚生労働省のQ&A集では次のように記載されていますので、ご参考になさってください。

Q. 就業規則や雇用契約書等で定められた所定労働時間が週20時間以上で、かつ所定内賃金が月額8.8万円未満である者が、業務の都合等により恒常的に実際の労働時間が増加し、賃金が月額8.8万円以上となった場合は、どのように取り扱うのか。

A. 連続する2月において業務の都合等により恒常的に実際の労働時間が増加し、賃金が月額8.8万円以上となった場合で、引き続き同様の状態が続いている又は続くことが見込まれる場合は、実際の賃金が月額8.8万円以上となった月の3月目の初日に被保険者の資格を取得します。

Q. 短時間労働者として届出を行った場合「所定内賃金が月額8.8万円以上」に該当するかどうかは、各労働者について毎月確認する必要があるのか。また、被保険者資格を取得後に所定内賃金が月額8.8万円未満となった場合は、被保険者資格は喪失するのか。

A. 原則として、資格取得後に雇用契約等が見直され、所定内賃金が月額8.8万円を下回ることが明らかになった場合等を除き、被保険者資格を喪失することはありません。そのため、毎月確認する必要はありませんが、雇用契約等に変更はなく、常態的に8.8万円を下回る状況が続くことが確認できる場合は、実態を踏まえた上で資格喪失することとなります。

※厚生労働省「短時間労働者に対する健康保険・厚生年金保険の適用拡大 Q & A集 (令和6年10月施行分)」より

3. さいごに

社会保険の適用拡大の際には、対象となる労働者を正確に把握して、その労働者に正しい制度理解をしてもらわなければなりません。厚生労働省の「社会保険

適用拡大特設サイト」では、そのための各種のチラシやパンフレットも用意されているので、活用をお勧めします。また、個別の適用判断などに迷うことがございましたら、弊社までお気軽にご相談ください。

Q & A

記事の中でちょっと気になる豆知識をご案内。今回は、2ページ目の「社会保険の適用拡大の対象について」に関連する豆知識をお伝えします。



Q. 従業員数は、事業所ごとでカウントすればよいでしょうか。

A. 法人と個人事業所とで異なります。法人は、法人番号が同一の全事業所の従業員数を合計して、個人事業所は個々の事業所ごとにカウントします。

なお、従業員には、2ページ目で説明した要件を満たす正社員や有期職員等だけでなく、パート・アルバイトも含まれますのでご注意ください。

ずっと旅行ができておらず、せめてもの旅行気分を味わいたくて、観光目的で羽田空港へ行ってきました。天気も良い日だったので、まず飛行場を上から眺めに展望デッキへ行きました。空は交通整備された道路があるわけでもないのに、飛行機は次々と目的地に向かって飛び立っていくのを見て、人間の進歩（というか空港業界の皆さん）ってすごいな～とのんびり思いました。



その後、空港内のお土産コーナーを見に行きました。旅先でお土産を買いすぎてしまう癖がある私ですが、やはり旅先でないとお土産っていつもより購買意欲がそそられないなあと思いました。普段の自分の生活圏から出て、その土地ならではの空気感や、目新しい風景をみて、その場にはいない友達の顔を思い浮かべながら、帰ったときに思い出話を共有しようと思いついたたくさん買い込んじゃうのが、お土産の魅力だと実感しました。空港だけでは旅行気分を味わい切れませんでした。羽田空港自体はとてもきれいだったし、飛行機も近くで見ることができ楽しかったです。また、空港だけでは物足りないと思ったからこそ、来年は、実際にたくさん旅行ができたらいいな、と思うきっかけとなりました。（落合美）

ゲームばかりしている長男に少しでも運動させるために、バランスボールを導入しました。ゲームしながら上下にバウンドして、少しでも運動させる作戦です。ゲームの画面をテーブルに置く、またはテレビに映すなど固定すると、自分が上下に移動しながら定点をとらえるため、動体視力的なものも鍛えられるとか！

ところが…二男が部屋中をサーカスの様に乗り回して危険(°▽°)…バランスボール作戦は断念！

次に、アブローラーを導入してみました。アブローラーは腹筋を鍛えるためのエクササイズ器具で、床に置き、両端についているハンドルを握って、前後に転がして使用します。どこまで体を伸ばすかにより、難易度がかわります。自分でも試してみたところ、初心者レベルの動きを数回やっただけで筋肉痛に(°_°)。効率的に腹筋が鍛えられることを実感できました。場所を取らないし、価格もお手頃！気軽に腹筋を鍛えたい方におすすめです（笑）!!（明星）



104-0033

東京都中央区新川 1-10-10

とらい館 3階

安藤社会保険労務士法人

TEL 03-6206-2320 FAX 03-6206-2321

URL <https://ando-sr.jp>

e-mail ando@ando-sr.jp